

Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	COORDINATEUR/TRICE WASH
Pays & base d'affectation	BURKINA FASO, OUAGADOUGOU
Rattachement hiérarchique	CHEF DE MISSION
Durée de la mission	12 mois renouvelables

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité. L'association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 22 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est et en France.

Le Burkina Faso, qui avait échappé jusque-là à l'instabilité régionale causée par la chute du régime libyen en 2011, a vu son contexte se dégrader progressivement depuis l'insurrection populaire de l'automne 2014. Même si certains incidents ont été enregistrés courant 2015 sur le territoire Burkinabé à la frontière avec le Mali, ceux-ci furent essentiellement liés à l'intensification des opérations militaires au Mali, repoussant ainsi certains groupes armés sur le territoire Burkinabé et entraînant des contacts rapprochés avec les forces de sécurité Burkinabées. Depuis 2016, les groupes radicaux ont réorienté leurs actions sur le Burkina Faso car ils ont trouvé dans la région du Sahel burkinabé un terrain propice pour se développer. Ainsi, l'attaque du Splendid Hôtel le 15 Janvier 2016 par un groupe terroriste affilié à Al-Qaïda au Maghreb Islamique (AQMI), seulement 2 semaines après l'investiture de Kaboré, engage définitivement le Burkina Faso dans cette lutte régionale et révèle aux habitants de la capitale la réalité de la guerre en cours aux portes de leurs pays. Depuis cette attaque, le Burkina Faso est aux prises avec une escalade de la violence insurrectionnelle et un mécontentement social généralisé. Des mouvements islamiques tels qu'Ansaroul Islam, AQMI, le JNIM (Groupe de soutien à l'islam et aux musulmans), ainsi que l'EIGS (Etat Islamique au Grand Sahel) sont très actifs dans tout le Sahel et notamment au Burkina Faso que ce soit dans les régions du Nord du Burkina Faso, mais également dans la capitale Ouagadougou (contre l'ambassade de France et l'état-major des armées Burkinabé) et dans la région de l'Est. Certaines parties du Nord et de l'Est échappent désormais au contrôle de l'Etat.

Sur le premier semestre 2020, plus de 1 400 incidents ont été enregistrés sur le pays (contre 1 233 incidents pour l'année 2019), ayant provoqué la mort d'environ 750 personnes (source : INSO). Ainsi, malgré les opérations militaires qui laissent présager un espoir d'amélioration, les Groupes d'Opposition Armés (GOA) radicaux continuent leurs attaques notamment contre les civils et leurs présences s'étendent dans le pays. Par ailleurs les groupes d'auto-défense Koglweogo et Dozo sont de plus en plus actifs notamment dans la lutte contre ces GOA. L'implication de ces différentes parties prenantes dans le conflit risque d'attiser des tensions communautaires. Par ailleurs, les exactions commises par les forces de défense et de sécurité drainent de nouveaux adeptes vers les groupes djihadistes. Il est à noter qu'à ce jour, des éléments nouvellement engagés dans la nébuleuse djihadiste, ont été recrutés sur la base de facteurs proprement locaux – qu'ils soient sociaux, religieux, économiques ou politiques. En effet, les zones rurales, là où l'absence de l'Etat est marquée, et où les populations se sentent délaissées par le pouvoir central se sont retrouvées à embrasser le discours des groupes extrémistes. Ainsi dans ce contexte, l'année 2020 risque d'être charnière en termes de tension socio-politique avec les élections présidentielles notamment.

L'insécurité grandissante au Burkina Faso affecte environ 5.3 millions de personnes selon le HNO de mai 2020. Cette insécurité entraîne une détérioration rapide de la situation humanitaire à travers l'accroissement de la vulnérabilité déjà forte des populations avant la crise et l'augmentation des déplacements internes de population. Ainsi alors au 9 décembre 2019 ils étaient près de 560 000 aujourd'hui on dénombre plus d'1 millions de déplacés à travers le pays. La région de l'Est a connu une hausse de déplacements de population et le nombre de déplacés a été multiplié par 3.5 entre février et juillet 2020.

Cette situation d'insécurité et de déplacements concomitants engendre une diminution progressive mais sévère de l'accès aux services sociaux de base accentués par des barrières physiques notamment en saison des pluies et économiques dans un contexte de pauvreté

chronique préexistant à la crise. Ainsi, l'accès aux services de santé s'est particulièrement détérioré et il était dénombré 133 formations sanitaires fermées sur les 5 régions prioritaires (Boucle de Mouhoun, Centre-Est, Centre-Nord, Est, Nord, et Sahel) pour un total de 1 596 233 personnes étant impactées. Par ailleurs 156 formations sanitaires fonctionnaient à minima en mai 2020 réduisant d'autant plus l'accès aux soins des populations.

Historique / Stratégie de PUI dans le pays

PUI est présente sur un grand nombre de contexte affectés par les crises au Sahel : crise du lac Tchad avec des missions au nord-est du Nigeria et au nord-Cameroun, conséquences de la guerre au Darfour avec une mission à l'est du Tchad et plus récemment crise migratoire avec une mission en Libye depuis 2017.

Présent depuis 2013 au Mali et depuis 2018 au Niger, PUI a été témoin de l'inquiétante évolution du contexte transfrontalier entre le Mali, le Niger, et le Burkina-Faso. Les équipes de PUI sont déployées au Mali depuis 2013. Dans les régions de Gao, Mopti et Kidal elles mettent en œuvre une approche intégrée permettant la prise en charge sanitaire et nutritionnelle des populations affectées par la crise. Le Niger ayant directement subi les effets de la crise malienne et du conflit en cours sur le territoire frontalier des régions du Tillabéry et de Tahoua, PUI mène depuis 2018 un projet d'assistance aux populations en soins de santé primaire, dans le district sanitaire de Ouallam, province de Tillabéri, soutenu par la DG ECHO et OFDA.

La stratégie de PUI dans ces deux pays a été d'abord d'étendre la couverture de ces zones, puis de diversifier ses activités tout en améliorant la qualité des services de santé et de nutrition. PUI est une ONG reconnue dans ces zones et qui a accès à des zones reculées à travers une acceptation des autorités sanitaires et administratives et des populations.

PUI a mené deux évaluations en santé, nutrition et WaSH en janvier 2019 et décembre 2019 dans la région de l'Est du Burkina Faso. Ces évaluations ont permis l'ouverture d'une mission avec un premier projet de réponse santé financé par le CDCS. Ce projet intervient pour appuyer le maintien du continuum de soins dans le district sanitaire de Fada dans la région Est, en fournissant un appui à Centre Hospitalier de Référence (CHR), à 6 Centre de Soins et de Promotion Sociale (CSPS) et en déployant une clinique mobile. Actuellement la mission est en attente d'un financement ECHO pour la mise en place d'une clinique mobile réponse rapide et d'un volet WASH pour le CHR et les 6 CSPS ciblé par le CDCS.

La mission prévoit actuellement l'extension des activités santé dans la région et l'ouverture d'une seconde base dans la région de la Boucle du Mouhoun.

Configuration de la mission

BUDGET PREVISIONNEL 2021	2.5 MILLIONS
BASES	OUAGADOUGOU, FADA
NOMBRE D'EXPATRIES	4
NOMBRE D'EMPLOYES NATIONAUX	24
NOMBRE DE PROJETS EN COURS	2
PRINCIPAUX PARTENAIRES	CDCS/ SANOFI - ECHO
SECTEURS D'ACTIVITES	Santé – Nutrition-WASH
EQUIPE EXPATRIEE EN PLACE	Chef de mission, Coordinateur Administratif et Financier, Coordinateur santé et Coordinateur Terrain

Description du poste

Objectif global

Sous la responsabilité directe du Chef de Mission, le/la Coordinateur/rice WASH est en charge de la coordination, du suivi et de la capitalisation des programmes Eau, hygiène et assainissement de la mission Burkina. Il apporte un appui technique aux responsables techniques gérant des projets ayant une composante WaSH dans une relation fonctionnelle. L'appui s'adaptera en fonction du profil des RTs. Le/la Coordinateur/rice WaSH supervise les évaluations dans le domaine de l'EHA, participe à l'élaboration de la stratégie de la mission ainsi qu'au développement de projets en fonction des besoins identifiés.

Responsabilités et champs d'actions

- ▶ **Programmes** : Il/Elle fournit un appui fonctionnel aux responsables techniques dans la mise en œuvre des programmes WASH en ce qui concerne les aspects techniques.
- ▶ **Evaluation / Stratégie** : Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie opérationnelle et propose de nouvelles interventions en fonction des besoins identifiés dans le pays d'intervention.
- ▶ **Ressources Humaines / Formation** : Il/Elle supervise l'équipe de coordination technique WASH de la mission, apporte son soutien aux responsables de programmes dans le recrutement de profils techniques et supervise les actions de formations

techniques à partir des besoins identifiés.

- ▶ **Sécurité** : Il/Elle contribue au respect des règles de sécurité sur la mission et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire à son/sa responsable hiérarchique.
- ▶ **Représentation / Coordination** : Il/Elle assure et coordonne la représentation sectorielle de PUI pour les domaines liés à la WASH auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités, et contribue à la bonne circulation des informations sur la mission.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. PARTICIPER A LA DÉFINITION ET À LA MISE EN ŒUVRE TECHNIQUE DES PROGRAMMES

- ▶ Il/Elle fournit un appui technique permanent aux responsables de programmes dans le domaine de la WaSH (définition des activités, choix techniques, calendrier de mise en œuvre, contrôle de la qualité...) pour les programmes en cours.
- ▶ Il/Elle s'assure que le suivi/évaluation des programmes comportant un volet WaSH est réalisé et valide les PMT mensuellement
- ▶ Il/Elle alerte son/sa supérieur/e hiérarchique dans le cas où des décalages de réalisation des programmes seraient identifiés et propose des ajustements (au niveau des activités, zone d'intervention, budget, calendrier de mise en œuvre...).
- ▶ Il/Elle définit avec son supérieur des outils de suivi / évaluation, ainsi qu'un planning pour chacun des projets afin de répondre aux exigences bailleurs, et de mesurer le taux de réalisation (quantitatif et qualitatif) des activités.
- ▶ Il/Elle participe activement à la définition technique des activités à mettre en œuvre dans le cadre de nouveaux projets, émet des recommandations sur les moyens nécessaires et les chronogrammes de mise en œuvre, et définit les indicateurs de suivi. Il/Elle participe à la rédaction des propositions de projets.
- ▶ Il/Elle propose de mener des évaluations de besoins à son/sa supérieur/e hiérarchique, participe à la définition des termes de référence et participe au besoin aux évaluations dont il/elle analyse les résultats pour alimenter la stratégie d'intervention.
- ▶ Il/Elle valide les parties techniques WaSH des rapports d'activités externes pour les bailleurs et tout autre partenaire.

2. PARTICIPER À LA DÉFINITION ET À LA RÉVISION DE LA STRATÉGIE OPÉRATIONNELLE

- ▶ Il/Elle suit l'évolution des besoins humanitaires sur le pays d'intervention et propose de nouvelles interventions à son/sa supérieur/e hiérarchique en s'assurant que celles-ci s'inscrivent bien dans le mandat de PUI et dans la stratégie pays de la mission.
- ▶ Il/Elle participe à la préparation de la Stratégie de la mission. Pour cela, il/elle met son expertise à disposition des Responsables de base et du reste de l'équipe de Coordination qui mobilisent en amont les équipes nationales et internationales sous leur supervision. Il/Elle participe à l'animation d'ateliers de réflexion, à partir desquels il/elle formulera des recommandations / propositions à l'équipe de coordination.
- ▶ Il/Elle s'assure qu'un mécanisme de capitalisation efficace et pertinent est en place sur la mission et mène les exercices de capitalisation à la fin de chaque projet et/ou activité n'ayant pas fait l'objet de capitalisation.

3. PARTICIPER À LA CIRCULATION DE L'INFORMATION ET LA REPRÉSENTATION DE PUI

- ▶ Il/Elle alimente les flux d'informations en place entre le terrain et la capitale, et au sein de l'équipe de coordination. Il s'attache tout particulièrement à l'animation de la coordination technique pour l'ensemble des personnels intervenant dans le même domaine d'activités mais sur des zones d'intervention différentes. Ils favorisent les échanges d'expériences et le transfert de compétences au sein de l'équipe.
- ▶ Il/Elle participe aux réunions de coordination et en est un membre actif.
- ▶ Il/Elle assure et coordonne avec ses équipes la représentation sectorielle de PUI pour le domaine de la WaSH auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités.
- ▶ Il/Elle propose un système de gestion de l'information en collaboration avec le travail de capitalisation siège.

4. SUPERVISER L'ÉQUIPE DE COORDINATION TECHNIQUE

- ▶ Il/Elle fournit un support technique aux Responsables de programmes (RDB et RT) pour le recrutement de profils techniques nationaux seniors (définition des PP, des tests, entretiens de recrutement). Il/Elle participe également à la définition des profils de poste des Responsables Techniques WASH expatriés.
- ▶ Il/Elle peut être sollicité par le CDM pour contribuer aux entretiens d'appréciation de Responsables Techniques expatriés.
- ▶ Il/Elle identifie et/ou collecte auprès des responsables de programmes les besoins en formation de l'ensemble du personnel de la mission pour le domaine technique dont il/elle a la maîtrise. Il/Elle supervise l'organisation d'actions de formations externes et, pilote et anime les modules de formation en interne.
- ▶ Au sein de son équipe, il/elle s'assure que chaque personne est évaluée par écrit au moins une fois par contrat et par an, et au minimum avant qu'il/elle ne quitte ses fonctions. Il/Elle met en place les mécanismes de coordination et organise sa supervision. Il/Elle prend connaissance du Règlement Intérieur de PUI sur la mission et s'assure qu'il est connu et respecté au sein de son équipe.
- ▶ Il/Elle définit les profils de poste des membres de son équipe, les fait valider par son/sa supérieur/e hiérarchique et participe activement au recrutement (entretien, test, etc). Il/Elle participe à la décision de mettre fin à un contrat de travail d'une personne de son équipe.

5. ASSURER LA SÉCURITÉ DES BIENS ET DES PERSONNES

- ▶ Il/Elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles sécurité sont respectées.
- ▶ Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité et les diffuse à son/sa supérieur/e hiérarchique de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence.
- ▶ Il/Elle s'assure que le/s projet/s, la méthodologie, les critères de sélection ne mettent pas en danger les bénéficiaires, les membres de PUI ou toute autre personne.

Zoom sur 3 activités prioritaires relatives au contexte de la mission

- ▶ Mettre en place le département WASH de la mission (outils, procédure, standards...);
- ▶ Appuyer les activités WASH en cours et encadrer techniquement les équipes;
- ▶ Contribuer aux évaluations sur le volet WASH et concevoir les réponses WASH selon la stratégie pays.

Encadrement d'équipe

- Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut (personnel expatrié / national)
- ▶ Lien fonctionnel : 1 assistant WASH (Nat), 1 cheffe de projet santé (Nat)

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIÉ
FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ingénieur en Eau, Hygiène et Assainissement ou équivalent ▶ Gestion de projet ▶ Bonne connaissance des forages 	
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Expérience de plusieurs années en gestion de projet WASH ▶ Min. 2 ans en tant que responsable technique de projets WASH en humanitaire ▶ Expérience en coordination ▶ Expérience réussie de gestion d'équipe expatriée et de programmes WASH ▶ Expérience en WASH in Health 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Expérience d'évaluation de besoins ▶ Expérience avec PUI ▶ Expérience en gestion de la sécurité ▶ Expérience en gestion des déchets biomédicaux
CONNAISSANCES & APTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Excellente qualité rédactionnelle ▶ Maîtrise de gestion de projets ▶ Gestion d'équipe ▶ Connaissances approfondies des bailleurs (agences UN, ECHO, EuropeAid, GIZ, DFID...) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Capacité de travail en situation d'insécurité
LANGUES	X	X
INFORMATIQUE	X	Statistique, SIG (Map Info, Arc View, etc) Base de données (Access ou autre)

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Capacités d'analyse (discernement, pragmatisme) et de synthèse
- ▶ Très bon rédactionnel
- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Organisation, rigueur et respect des échéances
- ▶ Grande capacité d'écoute et de négociation
- ▶ Bon relationnel et bonne communication
- ▶ Calme et sang froid
- ▶ Résistance au stress en général et en situation d'insécurité en particulier
- ▶ Sens de l'humour

Autres

- ▶ Mobilité : nombreux déplacements à prévoir

Conditions proposées

Statut

- ▶ **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée

Éléments de rémunération

▶ **SALAIRE BRUT MENSUEL** : De 2200 à 2530 Euros par mois selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI

Frais pris en charge

- ▶ **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins...
- ▶ **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- ▶ **HEBERGEMENT** en maison collective
- ▶ **FRAIS DE VIE** (« Per diem »)
- ▶ **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- ▶ **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois