

## PROFIL DE POSTE

### Informations préliminaires sur le poste

<b>Intitulé du poste</b>	<b>COORDINATEUR AGENCE D'ACHAT DES PERFORMANCES ET DE RENFORCEMENT DES CAPACITES (AAPRC)</b>
<b>Rattachement hiérarchique</b>	<b>COORDINATEUR CONSORTIUM SANTE</b>
<b>Pays / ville d'affectation</b>	<b>BANGUI</b>
<b>Création / Remplacement</b>	Création
<b>Date d'arrivée souhaitée</b>	15/10/2019
<b>Creation / remplacement</b>	Création
<b>Durée de la mission</b>	12 mois

### Informations générales sur la mission

#### Contexte

**Première Urgence Internationale (PUI)** est une Organisation Non Gouvernementale de Solidarité Internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 200 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 6 millions de personnes dans 22 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

La République Centrafricaine fait partie des pays les plus pauvres du monde. Classé 180ème sur 186 par le PNUD en 2012, 62% de la population y vit avec moins de 1,25 USD par jour. Outre cette pauvreté endémique, depuis mars 2013, le pays traverse l'une des pires crises sociopolitiques de son histoire entraînant conflits armés et exactions intercommunautaires. La faillite de l'État se traduit par le dysfonctionnement des services publics, l'insécurité permanente, et l'aggravation des tensions entre groupes armés. En mars 2013, le président, François Bozizé, est renversé par une alliance de groupes rebelles (Séléka) qui prennent alors le contrôle du territoire. Michel Djotodia, leader des Séléka est investi Chef de l'Etat et du gouvernement de transition, à la condition de rétablir la sécurité dans le pays. Malgré ses tentatives, le Président ne parvient pas à endiguer la crise et les tensions intercommunautaires entre Séléka et Anti-balaka se propagent à l'ensemble du territoire. En Janvier 2014, il est donc remplacé par Catherine Samba-Panza, présidente de la transition, période qui doit mener aux élections fin 2015. En février 2016, Faustin Archange TOUADERA est élu président de la République. Les élections ne sont pas une fin en soi, les différentes fractures sociales, les faibles perspectives économiques et les problèmes d'insécurité nécessitent beaucoup d'efforts pour sortir le pays de la crise.

Fin mai 2017, on compte plus de 420 000 déplacés dans le pays. Malgré l'intervention de forces internationales (Force française Sangaris et Onusienne MINUSCA) qui a permis une relative accalmie dans la capitale, Bangui, la dégradation de la situation humanitaire est à déplorer. Cette amélioration de la situation sécuritaire a permis à certains déplacés de regagner leur quartier d'origine, cependant ces derniers ont besoin d'une assistance humanitaire pour retourner dans ces quartiers et plusieurs milliers de déplacés sont encore présents dans les sites de déplacés. La sécurité reste toutefois extrêmement volatile.

L'accord de paix signé à Khartoum par les différents groupes armés et le gouvernement centrafricain est au cœur de l'actualité en ce qui concerne les tendances liées à son application. Des questionnements sur l'évolution positive ou négative de l'application de cet accord dans les mois à venir..

#### Positionnement / Stratégie de PU-AMI dans le pays

PUI cible les zones les plus fragiles au cœur desquelles des interventions multiseCTORIELLES sont développées au bénéfice des populations confrontées aux répercussions humanitaires de crises sécuritaires. Avant le coup d'Etat de mars 2013, déjà 1,9 millions d'habitants (soit environ 50% de la population) requéraient une assistance humanitaire (source, CAP 2012). En outre, l'extrême vulnérabilité structurelle se traduit par une faible résistance aux chocs environnementaux, économiques, sécuritaires. Selon OCHA, 2,4 millions de centrafricains (plus de la moitié de la population) ont besoin d'assistance humanitaire en 2018, soit près de 52% de la population totale.

Dans ce contexte, l'intervention de PUI vise à appuyer directement les populations dont les capacités d'absorption des chocs est faible, et à restaurer l'accès aux biens et services de base dans les zones en crise sur des secteurs tels que la santé, la nutrition, la sécurité alimentaire et les moyens d'existence, et un appui aux populations déplacées (gestion de site, réponse d'urgence, aide au retour).

## Historique de la mission et programmes en cours

**Première Urgence Internationale** est présente depuis 2007 en RCA. Première Urgence et Aide Médicale Internationale étaient toutes deux présentes dans le pays avant la fusion effective des deux entités en mai 2011. Depuis, la mission dispose d'un bureau de coordination à Bangui et est intervenue depuis plusieurs bases : Paoua dans le Nord-ouest, Ndele dans le Nord-est, Bangassou/Rafai dans le Sud-est et Berberati dans le Sud-ouest. PUI y a développé des projets de sécurité alimentaire, relance économique, réhabilitation d'infrastructures, santé et nutrition.

En 2017, PUI poursuit son assistance en santé, nutrition et sécurité alimentaire auprès des populations vulnérables victimes des conflits armés pour prévenir l'apparition d'une nouvelle crise nutritionnelle au Nord-est (N'déle), au Sud-ouest (Berberati) et à Bangui. Les projets menés sur ces trois bases concernent aussi bien un soutien au système de santé primaire, un appui dans la prévention/le traitement de la malnutrition, que le renforcement des activités agricoles et des moyens d'existence. Toujours dans une logique d'intégration, PUI souhaite également réaliser des activités WASH à Berberati.

A Bangui, PUI mène des activités de reconstruction de logements dans les quartiers de la capitale pour favoriser notamment le retour des déplacés, ainsi que AGR et THIMO. PUI souhaite renforcer son positionnement dans les quartiers de Bangui, où les besoins des populations sont très importants, en ciblant une approche intégrée.

En outre, PUI gère également une plateforme logistique commune à une vingtaine d'ONG.

A Berberati, et plus particulièrement dans la préfecture de la Mambéré Kadéï, PUI a lancé en août 2016, avec le soutien d'OFDA, la seconde phase d'un projet de soutien d'urgence aux moyens d'existence, afin de redynamiser le tissu agricole et économique. Des activités de relance agricole (maraîchères, vivrières et d'élevage) et de relance économique (Cash For Work, Activités Génératrices de Revenus) sont mises en œuvre.

Dans le nord-ouest de la Mambéré Kadéï, dans la zone frontalière, PUI a lancé en 2017 une clinique mobile pour permettre à la population isolée un accès au soin de base. Ce projet a été facilité par le Mécanisme de Réponse Rapide (RRM) qui a pris fin début 2017. En effet, PUI, a affiné sa connaissance de la zone frontalière, qui a longtemps été considérée comme zone grise, mais dans laquelle nous assistons aujourd'hui à des retours de la population centrafricaine qui avait fui au Cameroun durant la crise (2013- 2014).

Au Nord-est du pays dans la préfecture de Bamingui Bangoran, PUI met en œuvre un projet d'assistance médico – nutritionnelle d'urgence et renforcement du système de santé primaire et secondaire et deux projets agropastoraux dont l'un porte sur l'amélioration durable de la sécurité alimentaire et nutritionnelle des populations déplacées, retournées et hôtes socio économiquement vulnérables et l'autre sur le renforce dément la résilience rurale et l'appui au relèvement des producteurs et des filières agropastorales porteuses par le renforcement des capacités locales et la création d'emplois.

## Configuration de la mission

<b>Budget prévisionnel 2020</b>	<b>8 MILLIONS D'EUROS</b>
<b>Bases</b>	<b>3 BASES : BANGUI (COORDINATION + BASE OPERATIONNELLE), NDELE</b>
<b>Nombre d'expatriés</b>	27
<b>Nombre d'employés nationaux</b>	190
<b>Nombre de projets en cours</b>	8
<b>Principaux partenaires</b>	OFDA , CIAA, UNICEF, Fonds Békou, CHF
<b>Secteurs d'activités</b>	Santé, Nutrition, Sécurité alimentaire et moyens d'existence, Santé mentale et pratiques de soins psycho-sociales, Services Logistiques

## Description du poste

### Objectif global

Dans le cadre du FBP et du Consortium PUI/ACF/CRF le coordinateur de l'agence aura pour objectif de diriger les activités de l'Agence d'Achat des Performances et de Renforcement des Capacités (AAPRC) couvrant les districts 1, 2 et 3 de la Région Sanitaire 7.

### Responsabilités et champs d'actions

Sous la supervision du coordinateur consortium, en collaboration avec les coordinateur santé, administration et finance et logistique, ainsi que le manager SERA, Le manager de l'Agence d'Achat de Performance et de Renforcement des Capacités (AAPRC) aura pour responsabilité principale

- ↻ **la mise en œuvre effective d'un AAPRC**
- ↻ **la mise en place des outils nécessaires à la contractualisation et à la vérification**
- ↻ **en collaboration avec les autres acteurs impliqués, le renforcement de la capacité des FOSAs et autorité sanitaires concernant le fonctionnement du PBF et sa mise en œuvre**
- ↻ **le support aux formations sanitaires permettant leur contractualisation**
- ↻ **le monitoring et l'évaluation des activités de l'AAPRC**

### Objectifs spécifiques et activités associées

#### 1. mise en œuvre d'une AAPRC

- ▶ recrutement des personnels de l'AAPRC en fonction du manuel de mise en œuvre et sur des critères de compétences
- ▶ organisation des unités de l'AAPRC
- ▶ Former et encadrer les équipes de vérification sur la conduite des vérifications des prestations quantitatives et autres aspects de la mise en œuvre du FBP ;
- ▶ développement de procédure standards de mis en oeuvre
- ▶ coordination avec l'équipe de coordination PUI et des partenaires pour la mis een place des SOP
- ▶ Elaborer et suivre le calendrier de travail de la mission de l'AAPRC
- ▶ la mise en place de la vérification et des moyens de paiement liés au PBF

#### 2. la mise en place des outils nécessaires à la contractualisation et à la vérification

- ▶ les outils de contractualisation et de vérifications sont créer
- ▶ le manager AAPRC se coordonne avec le referent technique PUI au siège, les partenaires du consortium et le referent technique Bekou pour la validation des outils
- ▶ les outils sont testés avec un FOSAs pilote

#### 3. en collaboration avec les autres acteurs impliqués, le renforcement de la capacité des FOSAs et autorité sanitaires concernant le fonctionnement du PBF et sa mise en œuvre

- ▶ Renforcer les capacités des acteurs de mise en œuvre du FBP dans district 1, 2 et 3 de Bangui y compris au niveau régional ;
- ▶ Former et encadrer les ECD chargée d'évaluer la qualité technique des centres de santés des districts 1,2 et 3 couverts par le FBP ;
- ▶ Appuyer les ECD dans l'organisation des comités de district de validation des résultats FBP ;
- ▶

#### 4. le support aux formations sanitaires permettant leur contractualisation

- ▶ Encadrer les formations sanitaires, en collaboration avec les ECD dans l'élaboration de leurs business plans trimestriels.
- ▶ Signer les contrats de performance avec les responsables des FOSA
- ▶ Signer les contrats de performance avec les ECD et la DRS ;

#### 5. ASSURER LA REPRESENTATION DE PUI AUPRES DES ACTEURS DE SANTÉ

- ▶ Il/Elle représente l'association auprès des acteurs nationaux et locaux (ONG, autorités sanitaires, institutionnels) impliqués dans la mise en du PBF en cas d'absence du coordinateur consortium ou quand cela est légitime
- ▶ En cas de visite Bailleur, il/elle participe activement à la préparation et la mise en œuvre de la visite.

#### 6. le monitoring et l'évaluation des activités de l'AAPRC

- ▶ Présenter l'état d'avancement du projet ;
- ▶ Elaborer un rapport trimestriel et annuel ; ce dernier permettant de décrire l'état d'avancement du FBP ainsi que les contraintes et goulots d'étranglement rencontrés.

### Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut (personnel expatrié / national)

- ▶ Encadrement direct : 2

## Profil recherché

### Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
<b>FORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Formation médicale ou paramédicale + Santé Publique</li> <li>▶ expérience d'au moins deux années dans la mise en œuvre de programme de financement basé sur la performance</li> </ul>	Bac + 5 Gestion de projets
<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Humanitaire</li> <li>▶ Internationale</li> <li>▶ Technique</li> <li>▶ Management</li> <li>▶ RCA</li> </ul>	X  X X	X   X
<b>CONNAISSANCES &amp; APTITUDES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Bonne qualité rédactionnelle</li> <li>▶ Connaissances en gestion de projets</li> <li>▶ connaissance du système de santé de la République Centrafricaine ou des systèmes de santé similaires</li> </ul>	
<b>LANGUES</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Français</li> </ul>	X	
<b>INFORMATIQUE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Pack Office</li> <li>▶ Autre : plateforme PBF</li> </ul>	X	X

### Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- ▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités
- ▶ Bonne résistance au stress
- ▶ Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit
- ▶ Bonne capacité d'analyse
- ▶ Organisation et gestion des priorités
- ▶ Force de propositions, recherche de solutions
- ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature
- ▶ Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques et historiques

## Conditions proposées

### Statut

- ▶ **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée.

### Éléments de rémunération

- ▶ **SALAIRE BRUT MENSUEL** : de 2 000 à 2 530 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PU-AMI

### Frais pris en charge

- ▶ **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins...
- ▶ **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- ▶ **HEBERGEMENT** en maison collective
- ▶ **FRAIS DE VIE** (« Per diem »)
- ▶ **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- ▶ **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois