PROFIL DE POSTE

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	RESPONSABLE PROJET SANTE
Rattachement hiérarchique	COORDINATEUR TERRAIN
Pays / ville d'affectation	CERCLE DE KIDAL, REGION DE KIDAL
Création / Remplacement	REMPLACEMENT
Durée de la mission	6 MOIS MINIMUM

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité. L'association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 7 millions de personnes dans 21 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est et en France.

Le Mali est confronté à une crise multidimensionnelle : politique, sécuritaire et humanitaire. Le conflit de 2012 n'a fait qu'aggraver la situation sanitaire des populations et plus particulièrement dans les régions au Nord du pays. Le conflit armé ayant affecté la capacité fonctionnelle des structures de santé, a provoqué le départ des personnels des services techniques de l'Etat ainsi que la déstructuration des systèmes traditionnels de moyens d'existence. Depuis l'Accord pour la Paix et la Réconciliation au Mali, signé en juin 2015 à Bamako, une paix précaire s'est installée, secouée par des conflits intercommunautaires ou la concurrence pour le contrôle des trafics dans la zone sahélienne du Mali. Les besoins humanitaires, du fait de l'insécurité qui perdure, et des chocs que traverse le pays sont toujours importants (sécheresse/inondations, pic de paludisme, rougeoles), Malgré un processus de sortie de crise, de nouvelles zones sont en train de sombrer dans la violence entrainant une nouvelle augmentation des besoins humanitaires alors que la tendance est à la diminution des fonds humanitaires.

Les projets de PUI sont mis en œuvre via un système de gestion partiellement à distance, avec une présence limitée des équipes expatriées sur les bases.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

PUI a pour vocation de répondre à l'ensemble des besoins de base non couverts des populations les plus vulnérables. Cependant, au Mali, PUI est pour l'heure uniquement présent dans le Nord, dans 2 cercles de la région de Gao (Ansongo) et de Kidal (Kidal), afin de répondre aux besoins sanitaires des populations affectées par le conflit. Présents dans les aires de santé fonctionnelles, PUI sert les populations les plus isolées vivant dans des aires de santé non fonctionnelles par le biais de cliniques mobiles. PUI coordonne ses interventions avec d'autres acteurs en santé, dont ACF-E, AAG, MSF-E, DDRK.
Aujourd'hui financé par ECHO et l'Ambassade de France, PUI souhaite développer une stratégie multisectorielle pour 2018 :

Axes de développement de la mission :

Stratégie

• Répondre de manière efficiente à la problématique spécifique des populations nomades isolées du Nord Mali afin de couvrir leurs besoins de base et créer le lien avec les services sociaux de base existants ;
• Appuyer la relance des services sociaux de base dans la région de Kidal (la priorisation des interventions dépendra d'une évaluation des besoins multisectoriels).
• Accompagner le système de santé et ses acteurs dans le cercle d'Ansongo afin de permettre un accès aux soins de qualité et de limiter l'impact négatif d'une possible sortie de la gratuité des soins.
• Soutenir la relève économique des populations agro-pastorales de la zone fluviale de la région de Gao.

Organisation

• Continuer les efforts de structuration des services supports.
• Pérenniser les acquis de 2016 en matière de coordination inter-ONG/humanitaire/PTFs pour mieux répondre aux besoins non couverts

(diversification financement, partenariat inter-ONG).

Historique de la mission et programmes en cours

Après avoir fermé ses dernières interventions au Mali en 2001 (interventions médicales de AMI, avant la fusion des deux organisations PU et AMI, devenues PUI), l'organisation est revenue dans le pays au début de la crise que traverse le pays. Sous financement de la DG-ECHO, PUI a débuté en octobre 2013 un appui à 14 centres de santé sur le cercle de Bourem, avec la mise en place d'une clinique mobile sur la zone pastorale d'Imilache. Fin Mars 2014, PUI a mené une évaluation sur le cercle d'Ansongo, qui a confirmé le besoin d'une intervention en santé en soins de santé primaires. En 2015, PUI a commencé à intervenir dans la région de Kidal, sur le même modèle de soutien au relèvement du système de santé et d'intervention directe dans les aires de santé non fonctionnelles.
Depuis, ECHO reste le partenaire principal de PUI pour fournir une assistance aux populations des cercles d'Ansongo et de la région de Kidal. En complément des soins de santé primaires, PUI a repris en 2015 un projet de prévention, de dépistage et de prise en charge de la Malnutrition Aiguë Sévère (MAS) sans complication et de la MAM, dans 7 CSCOM d'Ansongo.
En 2016, en plus de ses activités en santé/nutrition à Ansongo et Kidal, PUI a été financé par l'Ambassade de France pour l'amélioration des conditions d'hygiène dans les centres de santé.
Depuis le début de 2017 PUI cherche à s'orienter vers une diversification des domaines d'intervention.
La mission recherche un/e coordinateur/rice du programme santé, dans le but de poursuivre et d'améliorer le suivi et la planification des projets de santé, dans un ancrage renforcé avec les autorités sanitaires nationales et locales.

Configuration de la mission

BUDGET PREVISIONNEL 2017	2 500 000 €
BASES	BAMAKO, ANSONGO, GAO, KIDAL
NOMBRE D'EXPATRIES	6
NOMBRE D'EMPLOYES NATIONAUX	90
NOMBRE DE PROJETS EN COURS	2
PRINCIPAUX PARTENAIRES	ECHO, Ambassade de France
SECTEURS D'ACTIVITES	SANTE – NUTRITION
EQUIPE EXPATRIEE EN PLACE	CDM – COORDO LOG – COORDO ADMIN FIN – COORDINATEUR SANTÉ – RTS – CT GAO/ANSONGO

Description du poste

Objectif global

Le/la Responsable Projet Santé supervise la mise en œuvre des activités médicales du projet d'assistance médicale dans le cercle de Kidal et participe aux évaluations prévues dans le cadre de l'ouverture sur d'autres zones de la région de Kidal.

Le/la Responsable Projet Santé a sous sa responsabilité une équipe de 15 personnels (santé et mobilisation communautaire).

Responsabilités et champs d'actions

- **Programmes :** Il/Elle s'assure de la bonne mise en œuvre et du suivi du/des programme(s) dans le respect de la politique de santé de PUI.
- **Ressources Humaines :** Il/Elle participe au recrutement de l'équipe médicale de la base (salariés PUI et journaliers éventuels) sous la supervision et validation des coordinateurs. Il/Elle forme et supervise l'équipe médicale sous la supervision du/de la Coordinateur/rice Médical/e
- **Représentation** : Il/Elle représente l'association auprès des partenaires, autorités et acteurs médicaux locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes.
- **Sécurité** : Il/Elle contribue au respect des règles de sécurité sur la base et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire à son/sa responsable hiérarchique. Il s'assure que les membres de son équipe ont bien connaissance des règles de sécurité et les respectent.
- **Stratégie** : Il/Elle contribue à l'élaboration de nouvelles interventions sur la base des besoins identifiés.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. ASSURER LA MISE EN ŒUVRE ET LE SUIVI DU/DES PROGRAMME/S MÉDICAUX

- Il/Elle s'assure que les bénéficiaires et populations locales comprennent les objectifs du/des projet/s et participent activement à la mise en œuvre.
- Il/Elle planifie les activités médicales et veille au respect du calendrier d'activités. Un planning de travail sera élaboré selon la périodicité établie par le/la Coordinateur terrain et le Coordinateur médical pour la mise en œuvre du projet qui définira également les besoins logistiques et financiers. En cas de retard important pris dans la mise en œuvre du/des projet/s, il/elle en informe immédiatement son/sa responsable hiérarchique et propose des solutions pour y remédier.

- Il/elle effectue l'évaluation des besoins des programmes en terme d'équipements médicaux, médicaments, consommables médicaux et intrants nutritionnels.
- Il/Elle met en place les activités proposées dans le projet et assure leur suivi (mise en place des cliniques mobiles// appui aux cscoms // élaboration des protocoles médicaux // élaboration des protocoles de référencement et évacuation // sessions de terrain, consultations curatives…)
- Il/Elle s'assure de la bonne marche du/des programmes médicaux sous sa responsabilité et veille au respect des objectifs définis dans la/les proposition/s de projet. Notamment, il/elle suit les indicateurs définis, rend compte à son/sa responsable hiérarchique et à la coordination médicale, signale toute difficulté rencontrée dans la mise en œuvre et propose des améliorations ou réorientations si nécessaire.
- Il/Elle s'assure du suivi et de l'analyse des données épidémiologiques en collaboration avec le département médical et les autorités sanitaires (RTA, données épidémiologiques hebdo etc….) et transmet les rapports hebdomadaires au coordinateur médical.
- Il/Elle veille à la mise en œuvre de monitorings et/ou d'évaluations, selon les besoins définis par le/les projet/s. Il/Elle analyse et transmet à son/sa responsable hiérarchique les informations collectées. Selon les besoins du/des projets et/ou les informations collectées, et il/elle produit et diffuse des rapports de monitorings et d'évaluations aux personnes concernées.
- Il/Elle assure le suivi, l'analyse et l'interprétation des données statistiques rapportées périodiquement par les cliniques mobiles et les structures de santé appuyées
- Il/Elle veille à la qualité de la réponse apportée en soins de santé primaire et en prise en charge de la MAM et MAS conformément au protocole national et aux procédures PUI au travers des consultations en cliniques mobiles, en stratégies avancées et en centres fixes.
- Il/Elle assure la capitalisation de l'ensemble des documents, outils et formations produits dans le cadre du/des projet/s et s'assure que les sources de vérification mentionnées dans les proposals sont disponibles.
- Il/Elle transmet les rapports internes et externes à son/sa responsable hiérarchique et à la coordination médicale en respectant les délais de validation interne et échéances contractuelles externes (rapports de projet/s). Il/Elle contribue au rapport mensuel de la mission et au rapport trimestriel des activités médicales à transmettre au département médical. Il/Elle contribue à la rédaction des rapports bailleurs.
- Superviser les activités du volet communautaire : les mobilisateurs communautaires, les relais communautaires, les agents de santé communautaires.
- Travaille en étroite collaboration avec les comités de gestions et la commission santé de Kidal.

2. SUPERVISER LES EQUIPES MÉDICALES

- Il/Elle prend connaissance du Règlement Intérieur de PU- sur la mission et s'assure qu'il est connu et respecté au sein de son équipe.
- Il/Elle apporte un soutien technique à l'équipe médicale PU
- Il/Elle encadre le staff médical sous sa responsabilité sur le terrain afin de mieux suivre les activités et d'améliorer leurs performances et assurer leurs évaluations
- Il/Elle rédige les profils de poste des membres de son équipe, les transmet à son supérieur hiérarchique et participe activement au recrutement (entretien, test, etc) sous la supervision et la validation de son superviseur hiérarchique et du coordinateur médical.
- Il/Elle s'assure que chaque personne est évaluée par écrit au moins une fois par contrat et par an, et au minimum avant qu'il/elle ne quitte ses fonctions.
- Il/Elle met en place les mécanismes de coordination propre à son équipe et organise sa supervision.
- Il/Elle identifie les besoins en formation de son équipe et la complète (appui organisationnel, méthodologique, médical, organisation de formations…).
- Il/Elle définit l'organigramme de son équipe et le fait valider par le/la coordinateur/trice médical/e, le/la responsable de base et le/la CDM.

3. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU/DES PROGRAMMES MÉDICAUX

- Il/Elle adresse ses besoins en médicaments, consommables, équipements médicaux, intrants au/à la Responsable de Base Kidal et au/à la Cordinateur/trice médical/e conformémant aux budgets disponibles.
- Il/Elle prend en compte les contraintes temporelles et logistiques de la mission ainsi que les procédures d'achat propres aux programmes afin de s'assurer que sa demande est réaliste compte tenu des délais d'approvisionnement.
- Il/Elle contribue à l'analyse des offres fournisseurs pour les achats à fortes spécifications techniques.
- Il/Elle s'assure, en coordination avec le/la Responsable de base, que le stockage des médicaments, consommables, équipements médicaux ou intrants nutritionnels propres à son/ses programmes est approprié.
- Il/Elle communique au Responsable de base de manière hebdomadaire ses besoins en véhicules et matériels de communication pour la mise en œuvre du/des programme/s, via le planning hebdomadaire de travail.
- Il/Elle organise, en coordination avec le/la Responsable de base, le volet logistique de son/ses programmes (livraison, distribution, stockage sur site, etc).
- Il/Elle assure le suivi budgétaire en lien avec ses activités et participe à la mise à jour de l'outil de suivi budgétaire.

- Il/Elle fournit mensuellement au Responsable de base l'ensemble des informations nécessaires à l'élaboration du prévisionnel de trésorerie propre à son/ses programme(s).

4. ASSURER LA REPRESENTATION DE PU- AUPRES DES ACTEURS DE SANTÉ

- Il/Elle représente l'association auprès des acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes médicaux et nutritionnels et s'assure que de bonnes relations sont entretenues avec chacun d'entre eux en lien avec son supérieur hiérarchique (dans le respect des principes de neutralité et d'indépendance de PUI).
- En accord avec la Coordination médicale et le Responsable de base Kidal, il/elle participe régulierement aux réunions de coordination relatives aux questions médicales et en est un membre actif.
- En cas de visite Bailleur, il/elle participe activement à la préparation et la mise en œuvre de la visite.

5. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- Il/Elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles sécurité sont respectées.
- Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité sur sa zone d'intervention et les diffuse à son supérieur hiérarchique de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence.
- Il/Elle s'assure que le/s projet/s, la méthodologie, les critères de sélection ne mettent pas en danger les bénéficiaires, les membres de PUI ou toute autre personne. Il/Elle alerte sans délai, le/la Responsable de Base et le Référent Sécurité et Développement, en cas de mise en danger des équipes ou des bénéficiaires.
- Il/Elle s'assure que les membres de son équipe et travailleurs journaliers éventuels disposent du matériel de sécurité adapté à leurs activités (par exemple : kits PEP, gants…).
- Il/Elle s'assure qu'un rapport d'incident est disponible en cas de vol, pertes de biens de PU, agressions subis par le personnel médical.

6. CONTRIBUER A L'ELABORATION DE NOUVELLES PROPOSITIONS

- Il/Elle participe à l'identification de besoins en santé et nutrition en coordination avec le Responsable de base, le/la Coordinateur/re médicale et le/la Chef/fe de mission.

Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut (personnel national)

- Encadrement direct : 6
- Encadrement indirect : 9

Autres interfaces

Profil recherché

Savoirs et Savoir-Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	Diplôme d'infirmier Interne en médecine	Diplôme de médecine Bac + 5 Pharmacie Santé publique Gestion de projets Santé communautaire Médecine tropicale, infectieuse
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ▸ Humanitaire ▸ Internationale ▸ Technique	 X X	 X
CONNAISSANCES & APTITUDES	▸ Bonne qualité rédactionnelle ▸ Connaissances en gestion de projets	▸ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (OFDA, ECHO, AAP, agences UN…)
LANGUES		

▸ Français ▸ Anglais ▸ Autre (Tamachek, Bamanan Kan, Arabe, songhai)	X X	X
INFORMATIQUE ▸ Pack Office ▸ Autre (préciser)	X	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités
- Bonne résistance au stress
- Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit
- Bonne capacité d'analyse
- Organisation et gestion des priorités
- Force de propositions, recherche de solutions
- Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature
- Capacité à intégrer l'environnement local sous ses aspects politiques, économiques et historiques

Autres

Conditions proposées

Statut

- **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée

Éléments de rémunération

- **SALAIRE BRUT MENSUEL** : de 1 650 à 1 980 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI

Frais pris en charge

- **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins…
- **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- **HEBERGEMENT** en maison collective
- **FRAIS DE VIE** (« Per diem »)
- **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois