

Informations préliminaires sur le poste

Intitulé du poste	RESPONSABLE TECHNIQUE WASH
Rattachement hiérarchique	RESPONSABLE DE BASE
Pays / ville d'affectation	CERCLE D'ANSONGO, REGION DE GAO, MALI
Création / Remplacement	Création
Durée de la mission	2 mois

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

Le Mali est confronté à une crise multidimensionnelle : politique, sécuritaire et humanitaire. Le conflit de 2012 n'a fait qu'aggraver la situation sanitaire des populations et plus particulièrement les régions au Nord du pays. Le conflit armé a affecté la capacité fonctionnelle des structures de santé dans les régions du Nord, a provoqué le départ des personnels des services techniques de l'Etat, la déstructuration des systèmes traditionnels de moyens d'existence... Depuis l'Accord pour la Paix et la Réconciliation au Mali, signé en juin 2015 à Bamako, une paix précaire s'est installée, secouée par des conflits intercommunautaires ou la concurrence pour le contrôle des trafics dans la zone sahélienne du Mali. Les besoins humanitaires, du fait de l'insécurité qui perdure, et des chocs qui traversent le pays, d'année en année depuis 2012 (sécheresse/inondations, pic de paludisme, rougeoles), sont toujours importants, dans un contexte publique de sortie de crise qui entraîne une diminution des fonds humanitaires.

Les projets sont mis en œuvre via un système de gestion à distance partielle, avec une présence permanente des équipes nationales sur les bases opérationnelles et des visites ponctuelles de certains membres de la coordination.

En janvier 2012, la coalition entre divers groupements armés (Mouvement national pour la libération de l'Azawad (MNLA) alliés aux groupes Ançar Dine, Mujao et Aqmi) en faveur de l'indépendance/autonomie de la région du Nord du Mali dans la zone, attaque les camps militaires de la zone. Ces violences déstabilisent le gouvernement déjà fragile et remettent en question sa légitimité. L'armée, dénonçant l'incapacité de l'Etat à faire face à cette crise, prend le pouvoir par un coup d'Etat le 22 mars 2012. Ces événements ne font qu'exacerber les tensions avec la « rébellion Touareg » qui prend le contrôle des 3 régions du Nord (Tombouctou, Gao et Kidal) et la MNLA proclame unilatéralement l'indépendance de l'Azawad le 7 avril 2012 non sans conflits internes entre les différents groupes Touaregs. Pendant plusieurs mois, des conflits se succèdent dans la zone et les forces d'AQMI et du MUJAO reprennent des villes et notamment Gao occupée par la MUJAO qui y fait appliquer la charia.

Le 11 janvier 2013, la progression des groupes djihadistes vers le sud, au-delà de la ligne de cessez-le-feu avec la prise de la localité de Konna entraîne la déclaration de l'état d'urgence. A l'appel du président par intérim Dioncounda Traoré, des forces armées étrangères interviennent d'abord le Tchad, puis la France, avec l'autorisation de l'ONU, à travers l'opération Serval de libération du pays, appuyée par la suite des troupes de la CEDEAO et de l'Union européenne. Ces interventions ont permis le recul des troupes armées et un relatif retour au calme. Malgré une résolution politique entre le CMA (coordination des mouvements pour l'Azawad) et la plateforme (groupement pro-gouvernemental) en juin 2015 à travers les accords de Paix et de réconciliation du conflit qui a secoué le Nord et en partie le centre du Mali, des enjeux de fonds, liés aux trafics et aux tensions intercommunautaires historiques continuent à entraver le relèvement de ces régions.

La situation globale au Mali tend maintenant à se stabiliser avec la signature d'un accord intercommunautaire début octobre entre Imghad et Ifoghas, et des négociations entre narcoterroristes étaient en cours (au 21/10/15) pour déterminer les

conditions de circulation des convois (drogue, etc.), mais les conditions restent précaires et volatiles.

En parallèle du forum pour la paix de Kidal qui s'est tenu à la fin du mois de mars 2016 suivi par le forum de Ménaka, l'Etat a décrété l'instauration d'autorités intérimaires dans les collectivités territoriales du septentrion malien, où l'Etat était absent depuis les soulèvements de 2012. Chaque autorité intérimaire est composée de représentants du gouvernement, de la Coordination des mouvements de l'Azawad (CMA, ex-rébellion), de la Plateforme (groupes armés loyalistes), et des autorités traditionnelles. Cette décision fait suite au dernier rapport publié par Ban-Ki Moon sur l'insécurité au Nord Mali et dans lequel il presse le gouvernement de « renforcer la présence de ses forces armées dans le Nord ainsi que des services publics en général ».

La menace et les actes terroristes par des groupes djihadistes se sont intensifiés à la fin de l'année 2015 avec un attentat le 25 novembre à l'hôtel Radisson Blu à Bamako, revendiqué par Al Mourabitoune (le groupe du chef djihadiste algérien Mokhtar Belmokhtar) qui a fait 22 morts. Le 17 décembre, trois personnes, dont au moins un animateur, avaient été tuées par un homme armé devant la radio Tahanite, un organe d'informations communément appelé la radio chrétienne de Tombouctou. Ces deux événements ont déclenché le retour à l'Etat d'urgence proclamé le gouvernement. L'état d'urgence plusieurs fois reconduit est aujourd'hui en vigueur jusqu'au 15 juillet 2016.

Dans le Nord Mali, où PUI développe des activités en matière de santé dans les régions de Kidal et de Gao les problématiques sont complexes du fait de contraintes d'accès particulièrement importantes : sécuritaire, géographiques, socioculturelles, financières, manque de qualité des soins. Ces contraintes sont accentuées en zones rurales notamment en ce qui concerne l'accessibilité aux soins. Dans ces régions, PUI intervient dans le cadre commun santé (CCS) mis en place en novembre 2015 avec différentes ONG afin d'améliorer la réponse aux besoins sanitaires des populations du Nord Mali et agir de manière coordonnée avec les différents acteurs.

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

Depuis mars 1993, Aide Médicale Internationale (AMI) était présente dans la région de Kidal pour apporter un soutien au système de santé, face aux difficultés pour répondre aux besoins des populations. Ces actions ont visées à la réhabilitation et au renforcement de capacités des centres de santé au travers de formations d'infirmières, de donations de matériel médical, de sensibilisations et de dépistages de cas de malnutritions infantiles. En 2002, la mission a complété ses actions avec la mise en place d'une unité de production de farine infantile offrant ainsi la possibilité de pratiquer une activité génératrice de revenus dans une région où les opportunités économiques sont très limitées. La présence d'AMI au Mali s'est arrêté fin 2002 mais confère à PUI une bonne acceptation dans cette zone. En effet, des membres de la Sous-commission santé de Kidal sont d'anciens boursiers d'AMI.

En avril 2013, PUI a lancé une mission exploratoire dans la région de Gao dans le Cercle de Bourem pour identifier les besoins en santé dans la zone et les acteurs présents. Suite à cette évaluation, un projet a débuté en août 2013 à travers l'appui à 14 aires de santé pour garantir un accès gratuit à la santé notamment aux populations les plus vulnérables (femmes enceintes et enfants de moins 5 ans).

Compte tenu des besoins dans la région, PUI a également étendu son intervention en mai 2014 dans le district sanitaire d'Ansongo. Dans le but d'avoir une meilleure vision des besoins, une évaluation multisectorielle a été menée en octobre 2014 dans le cercle de Bourem, avec en perspective, une intervention en sécurité alimentaire.

En 2015, suite à une évaluation d'une dizaine de jour dans la région, Première Urgence Internationale (PUI) a ouvert une nouvelle base à Kidal pour le déploiement de cliniques mobiles et la prise en charge des évacuations dans 8 aires de santé sur des zones non couvertes par d'autres partenaires. Suite à son implantation dans la zone, PUI a, à la fin de l'année 2015, début 2016, effectué une nouvelle évaluation en sécurité alimentaire & nutritionnelle et moyens d'existence dans le but de développer des activités dans ce secteur et ainsi diversifier son axe d'intervention au Mali.

En complément de son intervention en santé primaire et nutrition dans le cercle d'Ansongo sur les Centres de Santé Communautaires (CSCOM) de la région, et dans l'optique de l'approche intégrée portée par l'organisation, PUI met en œuvre, à partir de septembre 2016, des activités réhabilitation et de construction de points d'eau (puits, forages) dans les CSCOM ciblés, de formation des comités de gestion de ces points d'eau et de promotion à l'hygiène afin de répondre aux problématiques WASH constatées dans ces centres de santé.

C'est dans le cadre de ces dernières activités que PUI recherche un RT WASH pour deux mois, basé à Ansongo.

Programmes en cours

PUI a actuellement 4 programmes complémentaires en cours au Mali :- Un programme d'amélioration de l'accès aux soins de santé primaire gratuits et de qualité dans les régions de Gao (cercle d'Ansongo) et de Kidal
- Deux programmes de fourniture d'intrants nutritionnels aux CSCOM pour la prise en charge de la malnutrition aigue

modérée dans la région de Kidal et dans la région de Gao (Ansongo). Dans le cercle d'Ansongo, ce programme intègre également des activités de blanket feeding en prévision du pic de malnutrition pendant la période de soudure
 - Un programme de réhabilitation des infrastructures WASH dans les CSCOM concernés par l'intervention de PUI en santé primaire dans le cercle d'Ansongo

Configuration de la mission

Budget prévisionnel 2016	2 350 000 €
Bases	BAMAKO, GAO, KIDAL, ANSONGO
Nombre d'expatriés	7 (1 en recrutement)
Nombre d'employés nationaux	89
Nombre de projets en cours	4
Principaux partenaires	ECHO, PAM, Ambassade de France
Secteurs d'activités	Santé, Nutrition, EHA
Equipe expatriée en place	1 CDM, 1 Coordinateur Médical, 1 Coordinateur Administratif et Financier, 1 Coordinateur Logistique, 1 Responsable de Base Ansongo, 1 Responsable Technique Santé Kidal

Description du poste

Objectif global

Sous la responsabilité directe du/de la coordinateur/trice des programmes, le Responsable Technique WASH est en charge de la mise en œuvre et du suivi des programmes Eau, hygiène et assainissement dans la région de l'Extrême-Nord. Il est responsable de l'organisation et de l'animation des volets de construction d'ouvrages hydrauliques et d'assainissement, de sensibilisation et d'appui au développement local.

Il met en place l'ensemble des outils nécessaires à la mesure d'impact du projet. Il veille à ce que le monitoring soit réalisé dans le cadre et avec les outils définis. Il synthétise l'ensemble des informations et des données recueillies. Il est en contact permanent avec le terrain, les bénéficiaires, les autorités locales et les autres partenaires et acteurs de l'aide humanitaire.

Ce poste s'inscrit dans une nouvelle perspective pour PUI au Mali, puisqu'il s'agit de lancer le premier programme EHA de l'organisation dans le pays. Le poste intègre ainsi une dimension importante de formation et de renforcement de capacités du personnel malien du programme (notamment le Responsable Wash terrain) afin que celui-ci puisse assurer la supervision des activités en autonomie suite au départ du Responsable Technique expatrié.

Responsabilités et champs d'actions

- ▶ **Programmes** : Il/Elle s'assure de la bonne mise en œuvre et du suivi du/des programme(s) WASH sous sa responsabilité.
- ▶ **Ressources Humaines** : Il/Elle supervise l'équipe WASH (saliés PUI et journaliers éventuels).
- ▶ **Logistique et administration** : Il/Elle assure le suivi logistique et administratif du/des projet(s) sous sa responsabilité.
- ▶ **Représentation** : Il/Elle représente l'association auprès des partenaires, autorités et acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes WASH.
- ▶ **Sécurité** : Il/Elle contribue au respect des règles sécurité sur la base et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire à son/sa responsable hiérarchique.
- ▶ **Stratégie** : Il/Elle contribue à l'élaboration de nouvelles interventions sur la base de besoins identifiés.
- ▶ **Formation** : Il/Elle s'assure que le Responsable WASH terrain est formé pour pouvoir assurer la supervision des activités par la suite

Objectifs spécifiques et activités associées

1. ASSURER LA MISE EN ŒUVRE ET LE SUIVI DU/DES PROGRAMME/S WASH

- ▶ Il/Elle s'assure que les bénéficiaires et populations locales comprennent les objectifs du/des projet/s et participent activement à la mise en œuvre.
- ▶ Il/Elle planifie les activités et veille au respect du calendrier d'activités. En cas de retard important pris dans la mise en œuvre du/des projet/s, il/elle en informe immédiatement son/sa responsable hiérarchique et propose des solutions pour y remédier.
- ▶ Il/ Elle valide les choix techniques du/des projet/s.
- ▶ Il/Elle s'assure de la bonne marche du/des programmes WASH sous sa responsabilité et veille au respect des objectifs définis dans la/les proposition/s de projet. Notamment, il/elle suit les indicateurs définis, rend compte à son/sa responsable hiérarchique, signale toute difficulté rencontrée dans la mise en œuvre et propose des améliorations ou réorientations si nécessaire.

- ▶ Il/Elle veille à la mise en œuvre de monitorings et/ou d'évaluations, selon les besoins définis par le/s projet/s. Il/Elle analyse et transmet à son/sa responsable hiérarchique les informations collectées. Selon les besoins du/des projet/s et/ou les informations collectées, et il/elle produit et diffuse des rapports de monitorings et d'évaluations aux personnes concernées.
- ▶ Il/Elle s'assure la capitalisation de l'ensemble des documents, outils et formations produits dans le cadre du/des projet/s et s'assure que les sources de vérification mentionnées dans les proposals sont disponibles.
- ▶ Il/Elle transmet les rapports internes et externes à son responsable hiérarchique en respectant les délais de validation interne (sitrep) et échéances contractuelles externes (rapports de projet/s).
- ▶ Selon les besoins identifiés par son responsable hiérarchique et le chef de mission, il/elle peut être associé(e) à l'expertise technique d'autres projets (en dehors de sa responsabilité) comme appui ponctuel.

2. SUPERVISER L'EQUIPE WASH

- ▶ Il/Elle prend connaissance du Règlement Intérieur de PUI sur la mission et s'assure qu'il est connu et respecté au sein de son équipe.
- ▶ Il/Elle définit les profils de poste des membres de son équipe, les fait valider par son/sa responsable hiérarchique et participe activement au recrutement (entretien, test, etc). Il/Elle participe à la décision de mettre fin à un contrat de travail d'une personne de son équipe.
- ▶ Il/Elle s'assure que chaque personne est évaluée par écrit au moins une fois par contrat et par an, et au minimum avant qu'il/elle ne quitte ses fonctions.
- ▶ Il/Elle met en place les mécanismes de coordination propre à son équipe et organise sa supervision. Il/Elle s'assure de la bonne compréhension des messages au sein de son équipe, tout en respectant le circuit de communication interne à PUI.
- ▶ Il/Elle identifie les besoins en formation de son équipe et la complète (appui organisationnel, méthodologique, technique éventuellement, organisation de formations...).
- ▶ Il/Elle définit l'organigramme de son équipe et le fait valider par son/sa responsable hiérarchique.
- ▶ Il/Elle s'efforce de renforcer la cohésion entre les membres de son équipe, et entre son équipe, les autres équipes PUI et la coordination afin de garantir une ambiance de travail productive et détendue, dans le respect de chacun.

3. ASSURER LE SUIVI LOGISTIQUE ET ADMINISTRATIF DU/DES ACTIVITES WASH

- ▶ Il/Elle adresse ses besoins *programmes* au/à la responsable logistique et conformément aux budgets disponibles. Il/Elle prend en compte les contraintes temporelles et logistiques de la mission ainsi que les procédures d'achat propres aux programmes afin de s'assurer que sa demande est réaliste compte tenu des délais d'approvisionnement.
- ▶ Il/Elle contribue à l'analyse des offres fournisseurs pour les achats à forte spécifications techniques.
- ▶ Il/Elle participe activement à la réalisation des appels d'offre, le cas échéant, en coordination avec le/la Coordinateur/trice Logistique.
- ▶ Il/Elle s'assure, en coordination avec le/la responsable logistique, que le stockage des matériels propres à son/ses programmes est approprié.
- ▶ Il/Elle communique au/à la responsable logistique de manière hebdomadaire ses besoins en véhicules et matériels de communication pour la mise en œuvre du/des programme/s.
- ▶ Il/Elle organise, en coordination avec le/la responsable logistique, le volet logistique de son/ses programmes (livraison, distribution, stockage sur site, etc).
- ▶ Il/Elle fournit régulièrement au/à la responsable administratif l'ensemble des informations nécessaires à l'élaboration du prévisionnel de trésorerie propre à son/ses programme(s).
- ▶ Il/Elle s'assure de disposer chaque mois du suivi budgétaire à jour du/des programmes sous sa responsabilité, et il/elle participe à l'analyse, détecte les écarts éventuels et propose des ajustements au/à la responsable administratif.

4. ASSURER LA REPRESENTATION DE PUI AUPRES DES ACTEURS WASH

- ▶ Il/Elle représente l'association auprès des acteurs locaux impliqués dans la mise en œuvre des programmes WASH et s'assure que de bonnes relations sont entretenues avec chacun d'entre eux (dans le respect des principes de neutralité et d'indépendance de PUI).
- ▶ En accord avec son/sa responsable hiérarchique, il/elle participe aux réunions de coordination relatives aux questions WASH quand elles existent et en est un membre actif.
- ▶ En cas de visite Bailleurs, il/elle participe activement à la préparation et à la mise en œuvre de la visite.

5. ASSURER LA SECURITE DES BIENS ET DES PERSONNES

- ▶ Il/Elle s'assure que le plan de sécurité est connu de l'équipe sous sa responsabilité et que les règles sécurité sont respectées.
- ▶ Il/Elle contribue à la collecte des informations relatives à la sécurité sur sa zone d'intervention et les diffuse au/à la responsable de base de manière régulière ou ad-hoc en cas d'urgence.

<ul style="list-style-type: none"> ▶ Il/Elle s'assure que le/s projet/s, la méthodologie, les critères de sélection ne mettent pas en danger les bénéficiaires, les membres de PUI ou toute autre personne. Il/Elle alerte sans délai le/la responsable de base en cas de mise en danger des équipes ou des bénéficiaires. ▶ Il/Elle s'assure que les membres de son équipe et travailleurs journaliers éventuels disposent du matériel de sécurité adapté à leurs activités (par exemple : casques, chaussures de sécurité, gilet de protection, gants...).
<p>6. CONTRIBUER A L'ELABORATION DE NOUVELLES PROPOSITIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Il/Elle participe à l'identification de besoins en WASH en coordination avec son/sa responsable hiérarchique. ▶ Lors de la définition de nouvelles opérations, il/elle contribue avec son/sa responsable hiérarchique à la préparation de propositions de projets pour le volet WASH. ▶ Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie de la mission.
<p>7. ASSURER LA FORMATION DU RESPONSABLE WASH TERRAIN MALIEN</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Il/Elle forme le Responsable Wash terrain malien, qui assurera la reprise de la supervision du projet avec l'équipe de coordination après le départ du Responsable Technique expatrié ▶ Il/Elle identifie les besoins en renforcement de capacité du Responsable Wash terrain, et met en place et suit un plan d'action pour répondre à ces besoins ▶ Il/Elle assure, à la fin de sa mission, une passation en bonne et due forme afin avec le Responsable Wash terrain. Il/Elle s'assure notamment que les outils de suivi du programme sont maîtrisés et utilisés par le Responsable Wash terrain.
<p>Encadrement d'équipe</p> <p>Nombre de personnes à encadrer, fonctions et statut (personnel expatrié / national)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Encadrement direct : 4 personnes : 1 Responsable Wash terrain (à former) / 2 Superviseurs de travaux (technicien / ingénieur hydraulicien), 1 Responsable promotion Hygiène

La liste des tâches décrites ci-dessus constitue le cadre général de vos fonctions, votre profil de poste pourra être précisé ou modifié sur votre demande, sur demande de votre supérieur hiérarchique et après validation de l'Administration.

Profil recherché		
Savoirs et Savoir Faire recherchés		
	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	Ingénieur ou équivalent	Spécialisation dans le domaine de l'urgence ou sur une thématique « régions chaudes » Gestion de projets
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Humanitaire ▶ Internationale ▶ Technique 	<p style="text-align: center;">X</p> <p style="text-align: center;">X</p> <p style="text-align: center;">X</p>	
CONNAISSANCES & APTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bonne qualité rédactionnelle ▶ Connaissances en gestion de projets ▶ Bonnes connaissances en évaluation de projets WASH 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Connaissances procédures bailleurs institutionnels (EUROPEAID, BPRM, agences UN...)
LANGUES		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Français ▶ Anglais ▶ Autre (préciser) 	<p style="text-align: center;">X</p>	<p style="text-align: center;">X</p>
INFORMATIQUE		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pack Office ▶ Autre (préciser) 	<p style="text-align: center;">X</p>	<p style="text-align: center;">Statistique, SIG (Map Info, Arc View, etc) Base de données (Access ou autre)</p>
Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités ▶ Bonne résistance au stress ▶ Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit ▶ Bon relationnel et bonne communication ▶ Bonne capacité d'analyse 		

- ▶ Organisation, rigueur et gestion des priorités
- ▶ Force de propositions, recherche de solutions
- ▶ Capacité à travailler et manager de manière professionnelle et mature
- ▶ Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques, culturels et historiques

Autres

- ▶ Mobilité : nombreux déplacements à prévoir (Déplacement de 2 à 3 jours à prévoir pour l'accès à certaines zones)

Conditions proposées

Statut

- ▶ **SALARIE** en Contrat à Durée Déterminée

Éléments de rémunération

- ▶ **SALAIRE BRUT MENSUEL** : de 1 650 à 1 980 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI

Avantages associés

- ▶ **FRAIS PRIS EN CHARGE** notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins...
- ▶ **ASSURANCE** comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- ▶ **HEBERGEMENT** en maison collective
- ▶ **FRAIS DE VIE** (« Per diem »)
- ▶ **REGIME DE BREAK** : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break
- ▶ **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois