PROFIL DE POSTE

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	**COORDINATEUR PROGRAMMES**
Pays & base d'affectation	**GUINEE, CONAKRY**
Rattachement hiérarchique	**CHEF DE MISSION**
Création / Remplacement	Création

Informations générales sur la mission

Contexte de la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 180 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 4 millions de personnes dans 21 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, dans le Caucase et en France.

La République de Guinée (appelée aussi Guinée Conakry) est un pays d'Afrique de l'Ouest indépendant de la France depuis 1958. Celui-ci compte 10.629 millions d'habitants et est divisé en 8 régions administratives subdivisées en préfectures. La langue officielle est le français mais les trois langues d'origine africaine les plus parlées sont le Soussou (en Guinée Maritime), le malinké (en Haute Guinée et Guinée forestière) et le Peul (Moyenne Guinée).

La Guinée bénéficie d'un climat tropical à deux saisons, la saison des pluies s'étendant de mai à octobre, mais pouvant varier d'une région à l'autre. Les terres sont fertiles, et le pays bénéficie d'un nombre de cours d'eau important. Le sous-sol regorge de ressources minérales et le pays est ouvert avec une entrée maritime importante et un aéroport international. Néanmoins, la Guinée se classe toujours parmi les pays souffrant le plus de corruption, le taux d'alphabétisation est de seulement 41% et l'espérance de vie stagne à 54.5 ans.
Malgré la réduction de 2/3 de la dette extérieure par le FMI et la Banque Mondiale en 2013, le pays n'est pas encore en mesure d'assurer des services publics essentiels comme la distribution d'eau ou d'électricité.
En outre, la Guinée a traversé des crises successives inter-ethniques ces vingt dernières années, et la perspective d'élections générales en 2015 pourrait raviver certaines tensions.
C'est sur fond socio-économique que l'épidémie de maladie à virus Ebola s'est déclarée à Guéckédou (Guinée forestière) en décembre 2013. Cette épidémie qui a vite pris de l'ampleur en Afrique de l'Ouest, affectant principalement les pays voisins, structurellement affaiblis par deux décennies de guerres civiles, le Libéria et la Sierra Leone, a bousculé le fonctionnement du pays et des services publics. (fermeture des écoles, fermeture de centres de santé primaire, décès de personnel soignant….)

Au 28 juillet 2015[1], la Guinée enregistre **3 785 cas** dont **2 521 décès** liés à la maladie. Les équipes Médecins sans Frontières, présentes depuis le début de la crise ont longtemps appelé les autres acteurs humanitaires à se positionner.
En septembre 2014 est établie la première mission des nations unies pour une mission de santé publique (UNMEER) déployée sur les 3 pays d'Afrique de l'Ouest encore touchés par l'épidémie.[2] Cette mission prend fin le 1er août et sera transmise à l'OMS.

La stratégie de réponse initiale s'est axée sur la prise en charge médicale des patients Ebola avec l'ouverture de plusieurs Centres de Traitement Ebola (MSF, CRF, Alima…).
Les zones identifiées par PUI sont les préfectures de **Dubreka** et de **Coyah,** faisant partie de la région administrative de **Kindia en Basse-Guinée ou Guinée Maritime.**

Positionnement / Stratégie de PUI dans le pays

Suite à l'épidémie de maladie à virus Ebola qui s'est propagée en Afrique de l'Ouest depuis le mois de décembre 2013 PUI a suivi l'évolution de la maladie et de la réponse humanitaire notamment sur la Guinée, et a participé à de nombreuses réunions de coordination des partenaires français à Paris (MDM, ACF, Alima, CRF….). La décision finale d'intervenir aux côtés des partenaires locaux et

[1] Source OMS
[2] Mali, Nigeria et Sénégal déclarés « Ebola Free » par l'OMS

internationaux en Guinée dans la lutte contre le fléau Ebola, a été actée en décembre 2014.
Une mission exploratoire a eu lieu du 15 février au 10 mars 2015. Les résultats de cette explo ont mené au positionnement de PUI.

Secteurs d'intervention prioritaires

D'une part, PUI interviendra sur les aspects de Prévention et le Contrôle des Infections grâce au renforcement des capacités des postes et centres de santé de Dubreka et Coyah avec:

- La distribution de kits PCI dans toutes les structures (sceau, chlore, javel, savon, bottes, bavettes, gants médicaux, robinets, tabouret, ….)
- La remise à niveau / réhabilitation des infrastructures d'eau et d'assainissement dans les structures de santé
- Le renforcement du système d'alerte / référencement par un appui logistique au CS/ PS et à la DPS (crédits téléphones, appui en carburant…)
- La formation et le suivi en continu de la mise en application des protocoles d'hygiène et de surveillance
- Le cas échéant, la mise en place d'une zone de triage et l'identification d'une zone d'isolement

D'autre part, PUI interviendra sur les aspects de sensibilisation au niveau des communautés pour une meilleure utilisation des structures de Dubreka et Coyah grâce à:

- L'organisation de séances de sensibilisation avec les leaders communautaires (imams, représentant des jeunes, des femmes, des sages), les tradi-praticiens, les syndicats de moto-taxis
- L'organisation, en partenariat avec les CTE et CDT, de visites communautaires pour familiariser les communautés avec les espaces de traitement de la maladie
- L'assurance d'un maintien du contact (téléphonique, visite…) d'un malade référé au CTE avec sa famille
- La définition des besoins communautaires prioritaires pour un accès aux soins amélioré et en confiance

Dans le même temps, PUI interviendra sur les aspects de renforcement du système de soins de santé primaire par :

- La réhabilitation des infrastructures de santé
- L'appui en équipement, matériel médical et en médicament
- La formation continue et le suivi des équipes tout au long de la mise en œuvre du projet sur
  - Les pratiques d'hygiène
  - Le suivi et la tenue des stocks
  - La surveillance épidémiologique
  - Le renforcement du système de référencement.
- L'appui aux campagnes de vaccination et à la relance du système de santé

Historique de la mission et programmes en cours

PUI est né de la fusion de deux ONG en 2011, Première Urgence et Aide Médicale Internationale.
Première Urgence est intervenue en Guinée dès 2001 en soutien aux populations réfugiées de Sierra Leone et aux communautés hôtes de Guinée forestière (bande de Guéckedou).Bien que dans un premier temps l'action de PU se soit principalement concentrée sur les camps de réfugiés, elle s'est ensuite étendue aux communautés hôtes (assistance alimentaire et kits de biens non alimentaires essentiellement) et a accompagné le relèvement économique des ménages les plus affectés par le conflit sierra-léonais.
Les projets menés en Guinée ont été réalisé avec le support du HCR, du PAM, d'ECHO et d'USAID.
La mission PU a fermé ses portes en 2004.

A la suite de la mission exploratoire, PUI a obtenu des fonds avec la Task Force Ebola du Ministère des Affaires Etrangères français et avec ECHO, et a engagé des discussions avec OFDA et l'UNICEF.

Configuration de la mission

BUDGET PREVISIONNEL 2015	3 MILLIONS EUROS
BASES	COYAH ET CONAKRY
NOMBRE D'EXPATRIES	12
NOMBRE D'EMPLOYES NATIONAUX	72
NOMBRE DE PROJETS	2
PRINCIPAUX PARTENAIRES	ECHO et MAE, OFDA, UNICEF, OMS, OCHA, CDC, PAM, Autorités sanitaires
SECTEURS D'ACTIVITES	Santé, EHA, Approche Communautaire
EQUIPE EXPATRIEE	Chef de mission, Coordinateur Administratif et Financier, Coordinateur Logistique, Coordinateur Médical, Coordinateur Programme, Coordinateur Terrain Coyah, Logisticien Coyah, Administrateur Coyah, Responsable Projet PCI, RT Approche Communautaire, RT Santé, RT EHA

Description du poste

Objectif global

Le/la Coordinateur/rice programmes est le/la garant/e de la stratégie technique de la mission et de la qualité des pogrammes en cous et à venir, dans les phases de définition, mise en œuvre et évaluation. Il/Elle apporte un soutien aux responsables de programmes et aux coordinateurs terrains dans une relation fonctionnelle.

Responsabilités et champs d'actions

- **Programmes** : Il/Elle fournit un appui fonctionnel aux responsables techniques dans la mise en œuvre des projets en ce qui concerne les aspects techniques.
- **Evaluation / Stratégie** : Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie opérationelle et propose de nouvelles interventions en fonction des besoins identifiés dans le pays d'intervention.**Ressources Humaines / Formation :** Il/Elle supervise fonctionnellement le personnel technique dans les secteurs concernés par ses projets, apporte son soutien dans le recrutement de profils techniques et supervise les actions de formations techniques à partir des besoins identifiés.
- **Sécurité** : Il/Elle contribue au respect des règles de sécurité sur la mission et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire à son/sa responsable hiérarchique et/ou au responsable « sécurité » de la mission.
- **Représentation/ Coordination**: Il/Elle assure et coordonne la représentation sectorielle de PUI pour le domaine technique dont il/elle a la maîtrise auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités, et contribue à la bonne circulation des informations sur la mission.
-

Objectifs spécifiques et activités associées

1. PARTICIPER A LA DÉFINITION ET A LA MISE EN ŒUVRE TECHNIQUE DES PROGRAMMES JUSQU'A EXECUTION FINALE

- Il/Elle fournit un appui technique permanent aux responsables de projets dans son domaine d'activité (définition des activités, choix techniques, calendrier de mise en œuvre, contrôle de la qualité…) pour les projets en cours.
- Il/Elle alerte son/sa supérieur/e hiérarchique dans le cas où des décalages de réalisation des projets seraient identifiés et propose des ajustements (au niveau des activités, zone d'intervention, budget, calendrier de mise en œuvre…).
- Il/Elle définit avec le CDM des outils de suivi / évaluation, ainsi qu'un planning pour chacun des projets afin de répondre aux exigences bailleurs, et de mesurer le taux de réalisation (quantitatif et qualitatif) des activités
- Il/Elle participe activement à la définition technique des activités à mettre en œuvre dans le cadre de nouveaux projets, émet des recommandations sur les moyens nécessaires et les chronogrammes de mise en oeuvre, et définit les indicateurs de suivi. Il/Elle participe à la rédaction des propositions de projets.
- Il/Elle propose de mener des évaluations de besoins à son/sa supérieur/e hiérarchique, participe à la définition des termes de référence et participe au besoin aux évaluations dont il/elle analyse les résultats pour alimenter la stratégie d'intervention.
- Il/Elle valide les parties techniques des rapports d'activités externes pour les bailleurs et tout autres partenaire.

Il/Elle contribue à la préparation du Sitrep mensuel en validant les rubriques consacrées au suivi des projets du domaine d'activité dont il/elle a la charge, et soumet cette contribution pour validation et consolidation à son/sa supérieur/e hiérarchique.

2. PARTICIPER À LA DEFINITION ET À LA REVISION DE LA STRATEGIE OPERATIONELLE

- Il/Elle suit l'évolution des besoins humanitaires sur le pays d'intervention et propose de nouvelles interventions à son/sa supérieur/e hiérarchique en s'assurant que celles-ci s'inscrivent bien dans le mandat de PUI et dans la stratégie pays de la mission.
- Il/Elle participe à la préparation de la Stratégie de la mission. Pour cela, il/elle met son expertise à disposition des Responsables de base et/ou référents techniques des Projets qui mobilisent en amont les équipes nationales et internationales sous leur supervision. Il/Elle participe à l'animation d'ateliers de réflexion, à partir desquels il/elle formulera des recommandations / propositions à l'équipe de coordination.
-

3. PARTICIPER AU DEVELOPPEMENT OPERATIONNEL DE LA MISSION

- Il/elle participe au pilotage des missions de diagnostic initial et d'évaluation et à leur organisation (définition des termes de références, composition de l'équipe, déploiement terrain, rédaction du rpaport de diagnostic) en lien avec le/la Chef de Mission, le coordinateur terrain et le siège.

4. PARTICIPER À LA CIRCULATION DE L'INFORMATION ET LA REPRESENTATION DE PUI

- Il/Elle alimente, dans son domaine, les flux d'informations en place entre le terrain et la capitale, et au sein de l'équipe de coordination. Il/elle s'attache tout particulièrement à l'animation de la coordination technique pour l'ensemble des personnels intervenant dans le même domaine d'activités mais sur des zones d'intervention différentes. Ils favorisent les échanges d'expériences et le transfert de compétences au sein de l'équipe.
- Il/Elle participe aux réunions de coordination et en est un membre actif.
- Il/Elle assure et coordonne avec ses équipes la représentation sectorielle de PUI pour le domaine technique dont il/elle a la maîtrise auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités via les diverses instances de coordination telles que les « clusters ».
- Il/Elle propose un système de gestion de l'information en collaboration avec le travail de capitalisation siège.

Zoom sur 3 activités prioritaires relatives au contexte de la mission

- Appuyer la mise en œuvre effective et rapide des activités sur le terrain

- Participer aux réunions de coordination sur la relance post-Ebola et aux réunions de cluster non-santé
- Appuyer la réflexion sur de nouvelles propositions de projet et sur la stratégie de la mission

Encadrement d'équipe

Nombre de personnes à encadrer et statut (personnel expatrié / national)

- lien fonctionnel avec le Coordinateur Médical, le RP Riposte ainsi qu'avec le Coordinateur Terrain

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	• Gestion de projet	• Formation Agro / Watsan / Autres
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE • Humanitaire • Internationale • Technique	• Min. 2 ans en tant que responsable de projets en humanitaire • Expérience réussie de gestion d'équipe expatriée et de programmes multisectoriels. • *A fortiori* • Connaissance de programmes Santé publique, Agro, Routes, Distribution...	• Expérience d'évaluation de besoins • Expérience avec PUI • Expérience en gestion de la sécurité
CONNAISSANCES & APTITUDES	• Excellente qualité rédactionnelle • Connaisances en gestion de projets • Connaissances approfondies des bailleurs (agences UN, ECHO, EuropAid, OFDA, …)	• Capacité de travail en situation d'insécurité • …) • Gestion d'équipe
LANGUES • Français • Anglais • Autre (préciser)	X	X
INFORMATIQUE • Pack Office • Autre (préciser)	X	Logiciels médicaux, statistiques et de cartographie

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Capacités d'analyse (discernement, pragmatisme) et de synthèse
- Capacité d'adaptation
- Organisation, rigueur et respect des échéances
- Grande capacité d'écoute et de négociation
- Bon relationnel et bonne communication
- Calme et sang froid
- Résistance au stress en général et en situation d'insécurité en particulier

Conditions proposées

Statut

- SALARIE en Contrat à Durée Déterminée.

Éléments de rémunération

- SALAIRE BRUT MENSUEL : de 1 980 à 2 310 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI

Frais pris en charge

- FRAIS PRIS EN CHARGE notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins…
- ASSURANCE comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance
- HEBERGEMENT en maison collective
- FRAIS DE VIE (« Per diem »)
- REGIME DE BREAK : 5 jours ouvrés à 3 et 9 mois de mission + prime de break

- **REGIME DE CONGES PAYES** : 5 semaines de CP / an + billet A/R au domicile tous les 6 mois